



PLA D'ACTUACIÓ DE MANDAT

2023-2027



Ajuntament de
Sant Sadurní

SUMARI

- PRESENTACIÓ
- MISSIÓ, VISIÓ I VALORS
- EIXOS ESTRATÈGICS
- OBJECTIUS ESTRATÈGICS, ESPECÍFICS I ACTUACIONS
- EL SISTEMA DE SEGUIMENT I RENDICIÓ DE COMPTES
- EL PAM EN CLAU D'AGENDA 2030
- COM S'HA FET EL PAM



PRESENTACIÓ

El Pla d'Actuació Municipal (PAM) de Sant Sadurní d'Anoia és el trasllat de les línies d'actuació, les propostes i les prioritats marcades per l'equip de govern per tal de desenvolupar la seva acció durant el mandat 2023-2027. El PAM representa una guia per treballar de manera estratègica amb els compromisos d'aquest govern amb la ciutadania de Sant Sadurní d'Anoia.

Aquest Pla ha estat elaborat a partir de les propostes que integren els programes electorals amb els quals els tres grups que governen actualment es van presentar a les eleccions municipals, respectivament. També s'hi inclouen les anàlisis i perspectives dels caps de servei i personal municipal, per tal de recollir el seu punt de vista sobre les necessitats i reptes del municipi i, així, fer un Pla en què els plantejaments polítics comptin amb la realitat i el compromís de l'execució tècnica.

En aquest sentit, la implicació del personal tècnic municipal ha resultat imprescindible per elaborar un full de ruta clar per als propers quatre anys i que permeti establir les prioritats municipals en el marc dels espais de gestió de l'organització de l'Ajuntament.

El PAM 2023-2027 de Sant Sadurní d'Anoia s'organitza en quatre eixos estratègics, dins dels quals s'hi inclouen els corresponents àmbits i serveis que configuren l'actual estructura municipal. Aquests eixos són els següents: els serveis a les persones, la via pública i l'emergència climàtica, la promoció de la vila i l'organització interna de la pròpia activitat municipal. A partir de cadascun d'aquests eixos, es desenvolupen els diferents propòsits del govern i les diferents accions per dur a terme les propostes i polítiques públiques envers la ciutadania. Així mateix, també s'hi inclouen tres eixos transversals: la transformació verda, la perspectiva feminista i l'agenda digital, que han d'esdevenir el punt de partida per al canvi de model en l'objectiu de vertebrar una estructura de l'organització municipal més orientada a la cooperació entre departaments i al treball interdisciplinar.

PRESENTACIÓ

Amb tot, ens trobem davant d'un Pla Municipal que conté 16 objectius estratègics, 55 objectius específics i que es tradueixen en 170 actuacions, totes elles alineades amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible aprovats per l'ONU en l'Agenda 2030, i amb l'Agenda Digital dels Municipis de Catalunya de Localret.

Aquestes actuacions són concretes, flexibles i revisables, sempre tenint en compte els recursos que estan a l'abast de l'Administració municipal per a la seva execució. A més, cal remarcar que el PAM és un document viu i obert a les noves realitats que vagin sorgint, per la qual cosa la seva flexibilitat per adaptar-se als canvis i les noves circumstàncies (i poder-hi donar resposta d'una forma eficient i eficaç) és una premissa fonamental. Així doncs, caldrà prendre decisions de manera constant, incorporant noves actuacions i deixant de fer-ne d'altres en cas que sigui necessari.

Una vegada redactat el PAM, l'objectiu final és fer-lo públic perquè totes les veïnes i els veïns del municipi el puguin conèixer. No podem oblidar tampoc tota aquella planificació sectorial que ja ha estat validada i, si s'escau, aprovada pel Ple municipal amb anterioritat.

Per últim, el seguiment del seu compliment serà tan o més important que la pròpia elaboració, per això també s'inclou la creació d'una Comissió de Seguiment integrada per personal tècnic i representants polítics, que faci un retorn útil dels resultats obtinguts, tant per l'Ajuntament com per la ciutadania.



Pere Vernet i Caldú

Alcalde Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia

PLA D'ACTUACIÓ DE MANDAT 2023-2027



Missió

L'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia treballa per fer de Sant Sadurní una ciutat verda, acollidora i moderna, on l'accessibilitat, el civisme i la bona prestació dels serveis i planificació dels equipaments per la ciutadania siguin eixos fonamentals de la seva transformació.

Així mateix, el compromís amb la cultura i l'educació, els drets socials, els drets i llibertats digitals, la perspectiva feminista i el creixement sostenible han de ser les bases del benestar i la millora de la qualitat de vida de les persones que hi viuen. Treballem per un municipi on tothom s'hi senti lliure per ser i expressar-se lliurement, i que no deixi mai de ser garant de drets i llibertats individuals i col·lectives.

Un Sant Sadurní, en definitiva, que es projecti en el seu entorn, on s'hi generin oportunitats per a tothom i es marquin les línies necessàries per què l'actuació municipal respongui a aquest plantejament.

PLA D'ACTUACIÓ DE MANDAT 2023-2027



Visió

Partim d'una visió que faci de Sant Sadurní un poble encara més actiu i dinàmic, que reforci la capitalitat del Penedès Nord, referent en desenvolupament i diversificació econòmica, capaç de generar nous llocs de treball i de garantir el benestar social i la igualtat d'oportunitats de tothom que hi visqui; una vila en sintonia amb l'entorn i el territori, i on totes les persones, des de la seva pluralitat i diversitat, hi trobin les condicions necessàries per desenvolupar-hi un projecte de vida.

Valors

1. El bon govern
2. La transversalitat
3. La proximitat
4. L'equitat
5. L'accessibilitat
6. La justícia social
7. La igualtat
8. La participació
9. La sostenibilitat
10. La transparència
11. La innovació
12. La resiliència
13. La solidaritat

Acord de govern

L'objectiu principal d'aquest acord és garantir la governabilitat de la vila amb un govern ampli i estable, i generar progrés al nostre municipi.

És per això que s'ha pactat un full de ruta amb el compromís de col·laborar conjuntament per portar a terme les mesures concretes pactades durant la negociació, i que es quedaran plasmades en el Pla d'Acció Municipal, amb l'únic objectiu de millorar la qualitat de vida al nostre municipi. Aquest acord permetrà garantir una sèrie de qüestions que beneficiaran a tot el municipi de Sant Sadurní d'Anoia:

- **Estabilitat i governabilitat:** l'ampliació del govern municipal garanteix una majoria sòlida que permet avançar amb més seguretat i decisió cap als objectius pactats.
- **Compromís amb el progrés:** aquest acord reflecteix la determinació de treballar conjuntament per impulsar el desenvolupament econòmic, social i ambiental de Sant Sadurní d'Anoia.
- **Representació plural:** amb la inclusió del PSC, es promou una major representació política de la vila al govern municipal, assegurant que més veus participin en la presa de decisions.



Acord de govern

A banda del compromís d'abordar noves necessitats socials i implementar projectes claus per al desenvolupament del municipi, també s'han establert mesures clares per garantir una comunicació efectiva entre el govern municipal i els ciutadans amb l'objectiu d'ampliar la transparència i la participació. El nou acord impulsarà els següents projectes durant el mandat:

1. Creació del pla d'equipaments municipals.
2. Construcció d'una sala polivalent al solar del costat del institut Jacint Verdaguer.
3. Arranjament urbanístic i dinamització econòmica de la Rambla de la Generalitat (amb una primera fase que contempli una estació d'autobusos), i dels carrers Montserrat, Plaça Nova i Raval.
4. Millorar el cementiri i el seu entorn.
5. Avançar en el projecte del teatre a l'Ateneu.
6. Fer efectiva la compra de la Caserna de la Guàrdia Civil a cost zero, per destinar-ho a habitatges tutelats per la gent gran, un Centre de Dia i habitatges de lloguer assequible per a joves.
7. Pla Especial de Can Guineu 8. Creació d'una anella verda i connexió d'aquesta amb els agregats rurals.



EIXOS ESTRATÈGICS

Els eixos estratègics engloben les grans línies d'actuació del govern municipal durant l'actual mandat; seguint una classificació per àrees, aquestes recullen els objectius perseguits i les accions que es proposen dur a terme per aconseguir-los, així com els corresponents serveis municipals encarregats de la seva planificació, execució i seguiment.

Així, es presenta una estructura del PAM fonamentada en quatre eixos diferenciats i un de transversal:



1 SERVEIS A LES PERSONES



2 ACCIÓ CLIMÀTICA I TERRITORI



3 PROMOCIÓ DE LA VILA



4 ORGANITZACIÓ MUNICIPAL



5 EIXOS TRANSVERSALS

EIXOS ESTRATÈGICS

1 Serveis a les persones



El primer dels eixos va destinat a la ciutadania i tots aquells serveis i prestacions que tenen relació directa amb el seu dia a dia i el seu desenvolupament. En primer lloc, l'impuls de polítiques socials, educatives, culturals i esportives com a motor inqüestionable per aconseguir el benestar de la ciutadania, i l'aposta clara per les polítiques de participació destinades a potenciar el compromís actiu de la ciutadania, representen la base d'aquest eix.

En segon lloc, la transversalitat d'aquestes polítiques en àmbits com el feminisme, les persones joves, la gent gran i els infants també és un element fonamental pel seu bon funcionament, així com la voluntat de maximitzar els esforços en el desenvolupament d'aquelles polítiques actives que tenen un impacte directe en la vida de les persones, com són l'ocupació i la formació o l'habitatge.



Així mateix, els objectius i accions marcats en aquest punt, s'han d'entendre en la línia dels diferents Plans Locals ja aprovats i vigents (com poden ser el Pla d'Igualtat, el de Salut, el de Joventut o el d'Habitatge) o aquells Plans que es puguin aprovar al llarg del mandat.

2 Acció climàtica i territori



L'emergència climàtica és, actualment, una realitat inqüestionable: per això, aquest eix va destinat a què el creixement sostenible i les polítiques verdes esdevinguin una qüestió fonamental i inspiradora de tot el conjunt de l'acció política municipal. La gestió del dia a dia, destinada a pal·liar els efectes d'aquesta crisi global, ha de ser compatible amb la transformació a llarg termini d'aquesta realitat. En aquest sentit, s'aposta per seguir intensificant les actuacions de sensibilització i educació mediambiental, així com l'empoderament de la ciutadania en la cura de l'entorn i la presa de decisions encaminades a millorar la qualitat de vida de les persones, garantint un futur sostenible per tothom.

La protecció del territori també ha d'esdevenir un element clau en aquesta transformació verda, perquè sense sostenibilitat no hi haurà desenvolupament. L'Alt Penedès i, especialment, el terme municipal de Sant Sadurní, té un entorn privilegiat que cal seguir preservant, amb polítiques de proximitat encaminades a potenciar les zones verdes ja existents i l'adequació dels camins de l'entorn, amb el propòsit últim de crear espais saludables i connectar el Penedès Nord amb perspectiva verda i sostenible.

EIXOS ESTRATÈGICS

2 Acció climàtica i territori



De la mateixa manera, també és una aposta important la cura i el manteniment de l'espai públic i l'entorn urbà (és a dir, les places i els carrers del municipi), amb la determinació clara de fer de Sant Sadurní un poble amable, atractiu i accessible, treballant per un desenvolupament urbanístic sostenible i adaptat a les diferents necessitats de la ciutadania.



EIXOS ESTRATÈGICS

3 Promoció de la Vila



Aquest eix treballa en la visió de futur per a la promoció de l'activitat econòmica i turística del municipi determinant i ordenant els objectius i les directrius de la política turística, de promoció econòmica i comercial de l'Ajuntament. En aquest sentit, també es recullen les propostes del Pla Estratègic de Turisme, per tal de fer de Sant Sadurní un municipi i una destinació competitiva, atractiva i sostenible.



4 Organització municipal



L'últim eix fa referència al pressupost necessari per assolir amb èxit els anteriors eixos, que és l'estructura de l'organització interna que ha d'executar l'activitat municipal. Aquest àmbit preveu canvis profunds en l'actual estructura i funcionament de l'Ajuntament, però que són imprescindibles per aconseguir el principal objectiu perseguit, que és consolidar un model d'administració propera, intel·ligent, oberta i participativa, així com un funcionament intern àgil i actualitzat a les eines i tecnologies del món actual.



EIXOS ESTRATÈGICS

5 Eixos transversals



Transformació verda, perspectiva feminista i agenda digital

L'estructura organitzativa clàssica no resol dues situacions cada cop més prioritàries en l'acció pública: l'aparició de demandes ambientals agreujades per la situació d'emergència climàtica, i la consolidació de les polítiques d'igualtat agreujades per l'aparició de les polítiques anti-feministes en les noves tendències polítiques.

La irrupció i l'evolució ràpida i constant de les noves tecnologies ha provocat la necessitat de les administracions públiques d'adaptar-se a nivell cultural, organitzatiu i de processos a aquesta nova realitat, sent una oportunitat per la transformació i modernització de les administracions. El seu ús contribueix a millorar l'eficiència en la gestió municipal i a evolucionar cap una administració més oberta, transparent, i participativa. La tecnologia ha de ser i ha de funcionar com una eina al servei i en benefici de la ciutadania.

Afrontar aquests grans reptes no depenen d'una sola part de la corporació, i és quan neix la necessitat de tenir una visió integrada de l'estructura organitzativa i incorporar-hi els eixos estratègics transversals.

EIXOS ESTRATÈGICS

5 Eixos transversals



Així doncs, d'aquests eixos estratègics no se'n deriven objectius i accions concretes, sinó que cal que tots els objectius i accions del present Pla de Mandat els incorporin en les seves fases de desenvolupament. És per això que s'incorpora la gestió transversal com a part fonamental a desenvolupar en l'eix estratègic 4, d'organització municipal.

Per assolir aquest repte, la funció directiva és bàsica en el desenvolupament i l'èxit de la gestió transversal de les organitzacions públiques. És per això que el/a directiu/va transversal ha de comprendre la lògica de la gestió operativa, de la gestió dels recursos i de l'organització.

Un recurs ja existent en el si de l'Ajuntament és el Pla de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) aprovat pel Ple Municipal l'any 2019. A través del seu desenvolupament es pretén fer evolucionar el model de gestió de l'organització integrant de manera voluntària qüestions socials i mediambientals en les operacions i en les relacions amb els grups d'interès: ciutadania, proveïdors, treballadors, i la comunitat en què opera, i així contribuir a una societat més justa i igualitària i a un medi ambient més net.

EIXOS ESTRATÈGICS

5 Eixos transversals



Pel que fa l'àmbit de la transformació digital, l'Ajuntament s'ha adherit en data 30/01/2024 a l'Agenda Digital dels Municipis de Catalunya elaborat i aprovat per Localret que té com objectiu ser un instrument promotor i facilitador per a la concreció d'estratègies, plans i projectes de transformació digital que cada municipi.



EIX1

SERVEIS A LES PERSONES

OBJECTIUS ESTRATÈGICS,
ESPECÍFICS I ACTUACIONS

OBJ EST. Una Administració propera, accessible i funcional al servei de les persones



O1. Fomentar l'accessibilitat als serveis eliminant les barreres arquitectòniques, digitals...

- Adequar horaris, espais físics... dels diferents serveis i posar al seu abast les eines necessàries per a poder realitzar aquelles accions que siguin digitals (ordinador i acompanyament per part de la treballadora).
- Coordinar tots els serveis que atenen en primera persona, unificant els criteris i l'atenció.

OBJ EST. Una Administració que dissenya polítiques per generar oportunitats



O2. Desenvolupar accions específiques destinades a persones amb discapacitat o salut mental

- Impulsar un taller ocupacional per persones amb altres capacitats, mitjançant un acord amb l'entitat Mas Albornà.
- Aprovar el Pla d'actuació en l'àmbit de les persones amb discapacitat.
- Generar un conveni per a dinamitzar l'activitat aquàtica amb entitats que treballen amb persones amb discapacitat.
- Promoure la participació de famílies i persones amb altres capacitats en el disseny dels actes culturals, per tal d'assegurar l'adequació d'actes i espais a les seves necessitats específiques.
- Habilitar zones tranquil·les per persones amb TEA i alta sensibilitat als esdeveniments.

03. Desenvolupar polítiques específiques destinades a les persones joves, sobretot en l'àmbit de les transicions educatives, el foment d'hàbits saludables i el benestar emocional

- Elaborar un pla local per a la prevenció i actuació davant l'abandó escolar
- Crear una borsa de reforç escolar per aquelles famílies amb manca de recursos econòmics i amb infants i joves que tinguin necessitats educatives. (portal web amb tauler d'anuncis, físicament un tauler a diferents equipaments,..) Taller estudi assistit
- Executar tallers per part de cada una de les professionals/àmbits que configuren l'espai de salut jove per apropar els serveis recursos a la població jove
- Organitzar visites dels instituts a la Biblioteca.
- Incorporar la participació de voluntaris en programes socials i literaris.
- Desenvolupar el Projecte Saludable al Servei d'Atenció Diürna Socioeducatiu al Centre Vilarnau, oferint activitats integrades que promouen el benestar amb la finalitat d'evitar aïllament social i exclusió, fomentant hàbits saludables i incloent-hi aspectes i fenòmens nous com les TIC.

04. Desenvolupar polítiques específiques destinades a la gent gran i a les persones cuidadores.

- Desenvolupar el projecte "Menja bé", conjuntament amb el CAP, per conèixer els aliments, els seus valors i possibilitats, així com elaborar menús equilibrats i un receptari de cuina saludable.
- Generar activitats multi-esportives per a persones grans actives.

05. Fomentar la llengua catalana com a mitjà de comunicació i integració social

- Ampliar horaris dels cursos de català amb 2 cursos a l'any, 1 intensiu a l'estiu i l'impuls de parelles lingüístiques.
- Creació de la taula comunitària pel foment del català

O6. Desenvolupar polítiques específiques d'educació

- Organitzar sessions informatives on una professional de l'educació reflexioni sobre la importància del període de preinscripció escolar i doni a conèixer els diversos projectes educatius disponibles al municipi en condicions equitatives per als centres i les famílies, donant continuïtat al projecte per a la prevenció de la segregació escolar.
- Implementar una escola de famílies i capacitació parental que tingui en compte les diferents etapes: 0-3; 3-6;...
- Desenvolupar un projecte d'educació sexual dirigit a alumnes de primària i secundària per formar als i les estudiants en salut sexual, relacions saludables i respecte.
- Desenvolupar el programa "mediació entre iguals" creant una comissió d'alumnes per l'autogestió positiva dels conflictes a aquells centres interessats.

O7. Promoure polítiques per a cobrir les necessitats bàsiques de la població

- Modificar el reglament de prestacions socials.
- Establir mesures per pal·liar la pobresa energètica.
- Crear un butlletí d'ocupació digital.
- Implementar la tarificació social a l'escola de música, al casal d'estiu i a les llars d'infants.
- Fer la transició en la nomenclatura per retornar de Nexes a promoció econòmica i ocupació per ampliar les relacions entre empreses i ciutadania.

O8. Promoure polítiques d'igualtat i feminisme

- Avaluar el 3r pla d'igualtat.
- Elaborar el 4t pla municipal d'igualtat
- Consolidar el Cicle de Salut Femenina, amb tallers i xerrades sobre la salut de la dona des de diferents perspectives com l'atenció mèdica, el benestar emocional, la nutrició i la prevenció per proporcionar informació completa i actualitzada i promoure un enfocament holístic cap al benestar femení en cada etapa de la vida.
- Dissenyar i executar una campanya per a conscienciar i revertir les discriminacions i discursos d'odi seguint la Llei d'igualtat de tracte i no discriminació.

OBJ EST. Sant Sadurní, vila activa i participativa



O9. Impulsar la participació ciutadana

- Actualitzar i unificar el registre d'entitats.
- Crear el Consell de la Vila.

10. Fomentar la participació dels infants, els joves i la gent gran en la vida social i cultural del poble

- Crear un servei didàctic de l'Arxiu Municipal, dirigit a escoles de primària i secundària, per tal de donar a conèixer les funcions de l'arxiu i el patrimoni que custodia.
- Crear el Consell de Joves, el Consell d'Infants i el Consell de la Gent Gran.
- Recuperar i reorientar el Consell Juvenil de Medi Ambient.
- Desenvolupar propostes/projectes per apropar la Festa dels Barris als infants i implicar-los en la celebració
- Desenvolupar propostes/projectes per apropar el Carnaval als joves i implicar-los en la celebració.
- Reforçar i reinventar l'índex com a punt de referència per a les joves.

O11. Implicar el talent local en els actes organitzats per l'Ajuntament

- Programar a l'agenda municipal artistes locals per promoure el talent local.

OBJ EST. Sant Sadurní, vila activa i participativa



O12. Detectar i estudiar les necessitats i àrees més conflictives dels ciutadans per donar-los una resposta adequada mitjançant el treball transversal amb la resta de serveis municipals

- Aprovar una ordenança d'ambientalització de festes d'obligat compliment per a les entitats i empreses organitzadores d'activitats d'oci, festives i de lleure en el municipi.
- Dur a terme una intervenció coordinada amb Pre-zero, Mancomunitat i Medi Ambient per millorar la convivència i civisme amb el reciclatge porta a porta.

O13. Ampliar l'oferta cultural

- Col·laborar amb iniciatives externes a l'Ajuntament per a la promoció d'espectacles i festivals, com per exemple l'Acampada Jove, el Most festival i el Ressons.
- Elaborar un pla i reglament d'exposicions municipal
- Redactar i aprovar el Pla Lector de municipi.
- Dissenyar i executar accions per a la promoció de la solidaritat i la cooperació.

O14. Promoure un municipi esportiu i saludable

- Promoure la creació de grups per a realitzar activitat física «tova» tipus tai-chi, ioga, etc. a l'espai de natura i salut de Can Mas de la Riera. Organitzar 2 tallers continuïtats, un de tai txi i un de pilates.
- Promoure caminades regulars guiades obertes a la ciutadania. Organitzar una caminada mensual



EIX2

ACCIÓ CLIMÀTICA I TERRITORI

**OBJECTIUS ESTRATÈGICS,
ESPECÍFICS I ACTUACIONS**

OBJ EST. Un espai públic amable i atractiu per tothom



O15. Avançar en l'accessibilitat universal a l'espai públic

- Adaptar les voreres del municipi, tenint en compte el pla d'accessibilitat, i prioritzant i planificant quins trams es realitzen cada any.
- Millorar la senyalització de les rutes saludables existents al municipi
- Elaborar una diagnosi de l'espai públic amb perspectiva de gènere amb propostes de millora
- Millorar la pintura viària i la senyalització viària horitzontal.
- Millorar l'enllumenat per adaptar-lo a la normativa vigent, seguint amb la substitució de les lluminàries antigues per tecnologia LED

O16. Fomentar l'ús de l'espai públic, així com treballar perquè tingui una aparença coherent i agradable, més ordenada i estèticament atractiva.

- Adoptar mesures de planificació urbana destinades a uniformitzar el mobiliari públic.
- Millorar i substituir les llums decoratives de Nadal.
- Crear, progressivament, àrees ombrejades a les places, carrers i patis escolars dels centres educatius i llars d'infants municipals
- Incrementar del nombre d'aparells de cal·listènia a l'Street workout.
- Incrementar el número de bancs en punts que demana la població.
- Inventariar i reorganitzar el nombre de papereres.

OBJ EST. Un desenvolupament urbanístic adaptat a les necessitats de la ciutadania



O17. Seguir executant les obres públiques, reformes i millores ja iniciades

- Executar la pista exterior de l'Ateneu per arranjar-ne l'entorn.
- Acabar l'estudi per a la reforma integral del Parc de la Rambla.
- Remodelar les instal·lacions de la Casa dels Avis per adaptar-les a la realitat postpandèmica.
- Acabar amb l'execució de la reforma del camp de futbol.
- Resoldre els problemes de climatització i manteniment que es venen produint a diferents equipaments municipals.

O18. Projectar les necessitats de la ciutadania en matèria de nous equipaments municipals i adequar els existents

- Planificar l'execució del projecte de transformació de Can Guineu, fidels al pla d'usos votat per la ciutadania fruit del Procés Participatiu.
- Dissenyar la construcció d'un espai polivalent, per tal de disposar d'un equipament per a actes culturals i ludicofestius.
- Definir un pla d'equipaments per ordenar i planificar el Sant Sadurní del futur amb criteris d'oportunitat i sostenibilitat.
- Convertir Can Mas de la Riera en el centre natural i familiar del poble.
- Ampliar la zona d'influència de l'anella verda fins als agregats rurals i realitzar un estudi sobre l'estat dels camins rurals.
- Realitzar un pla d'usos i reglament dels diferents equipaments, tenint en compte també aquells equipaments exteriors relacionats amb la pràctica esportiva, públics o privats per millorar-ne tan infraestructura com usos.
- Aconseguir l'espai per a la creació d'unes noves dependències policials.
- Obrir i potenciar l'espai raqueta.
- Rehabilitar els cementiris que presentin desperfectes estructurals i integrar-los en el seu entorn.
- Obtenir la titularitat de l'antiga Caserna de la Guàrdia Civil.

O19. Trobar l'equilibri entre la valorització del paisatge i l'impuls i diversificació de la indústria

- Buscar un projecte que permeti la recuperació del Castell de Can Ferrer i el seu entorn.

O20. Treballar per aconseguir habitatge de lloguer social i assequible, complint el Pla Local d'Habitatge

- Establir incentius fiscals, com per exemple subvencionar el 50% de l'IBI al parc vacant que s'incorpori a la borsa de lloguer social, es cedeixi temporalment a l'Ajuntament o es destini a algun tipus de forma d'habitatge assequible.
- intervenir com a mediador en obres residencials a mig construir
- Adquisició de pisos buits amb el mètode de tanteig i retracte per a lloguer social.
- Multar els pisos buits.
- Construir 29 habitatges al C/ Francesc Macià (zona del CAP), amb el finançament i la gestió de la Generalitat de Catalunya.
- Desenvolupar el projecte per a construir 32 pisos al C/Alacant, gestionats per una cooperativa i amb preu concertat.

O21. Treballar per la qualitat de l'edificació i rehabilitació del parc residencial

- Tramitar la modificació del poum per facilitar la construcció d'ascensors en els edificis que no en disposin d'ells, habilitant espais a la via pública en la mesura que sigui possible.
- Crear un programa d'inspecció d'ús anòmal dels habitatges, per tal d'incidir en la funció social de l'habitatge en els casos en què no es compleix (per exemple, aplicar un major IBI als habitatges buits que no estiguin a la borsa).
- Desenvolupar una ordenança o preu públic per poder prestar el servei de neteja de pintades i grafitis.

OBJ EST. Els reptes mediambientals



O22. Mitigar el canvi climàtic i els seus efectes

- Ampliar i enjardinar els escocells per facilitar la respiració de l'arbrat i la permeabilitat del sòl urbà.
- Instal·lar plaques solars en tots aquells equipaments on sigui possible.
- Habilitar refugis climàtics municipals per poder pal·liar els episodis de calor extrema.
- Col·laborar amb els centres educatius per trobar solucions als efectes del canvi climàtic a les aules, sobretot els mesos de calor.
- Substituir els arbres morts per espècies autòctones i resistents a la sequera.
- Redactar un Pla de Resiliència Urbana (sequera, inundacions, onades de calor, incendis, etc)

O23. Avançar en models de mobilitat sostenible

- Treballar per ampliar horaris i capacitat de la línia de bus a Barcelona.
- Adoptar mesures per reduir l'ús del vehicle privat i potenciar els desplaçaments a peu o transport sostenible cap al centre, nuclis agregats, polígons industrials...

O24. Minimitzar el risc d'incendi

- Aprovar el Pla de Prevenció d'Incendis Forestals en Nuclis i Urbanitzacions (PPU)
- Realitzar una campanya de civisme per fomentar la reducció dels abocaments incontrolats de l'entorn rural del municipi.
- Ampliar el mercat d'intercanvi de la deixalleria municipal.

O25. Reduir la generació de residus

- Incorporar la preparació per la reutilització en el nou contracte de la deixalleria municipal
- Crear una nova campanya sobre el malbaratament alimentari.
- Crear l'hort de Centre Ocupacional a Can Mas de la Riera.

OBJ EST. Seguretat ciutadana



O26. Garantir un espai públic amigable i segur reforçant la seguretat del poble

- Impulsar el projecte educatiu pel civisme i dur a terme una campanya integral sobre excrements i civisme amb gossos (sanció, neteja i informació).
- Regular i pacificar els principals vials del municipi i de l'illa de vianants, mitjançant el sistema preventiu de càmeres de seguretat amb lectura de matrícules.
- Transformar l'entorn de les escoles en camins segurs i amables, afavorint l'accés dels infants a peu.
- Redactar i aprovar el Pla de Seguretat.

O27. Tenir un sistema eficaç de Protecció Civil al municipi

- Nomenar una coordinadora per als plans i les situacions d'emergència.
- Recuperar l'associació de voluntaris de protecció civil.



EIX3

PROMOCIÓ DE LA VILA

**OBJECTIUS ESTRATÈGICS,
ESPECÍFICS I ACTUACIONS**

OBJ EST. Sant Sadurní, municipi turístic



O28. Promoure la competitivitat i sostenibilitat turística

- Implementar el pla estratègic de turisme

OBJ EST. Una Administració que dissenya polítiques per generar oportunitats



O29. Conservar i promocionar el patrimoni històric local

- Elaborar i publicar el Mapa de Patrimoni del municipi.
- Replantar el projecte de rehabilitació de la casa annexa a l'ermita de Sant Benet d'Espiells, per compaginar els interessos dels veïns i de l'administració.
- Realitzar campanyes de difusió per captar patrimoni documental susceptible de ser ingressat a l'Arxiu Municipal.
- Finalitzar el trasllat dels dipòsits documentals a l'Arxiu Municipal, i elaborar i publicar els seus instruments de descripció.
- Incrementar la digitalització del fons històric de l'Arxiu (Actes dels Plens i Padrons d'Habitants) posant-ho a disposició mitjançant la plataforma "Arxius en línia".
- Catalogar i promocionar el fons d'art i la col·lecció d'objectes de l'Ajuntament que han estat cedits per particulars.
- Restaurar les escultures i els monuments de Sant Sadurní.

O30. Contribuir a la recuperació de la memòria històrica

- Institucionalitzar actes de memòria democràtica com és l'afusellament del President Lluís Companys.
- Adequar l'espai del cementiri municipal dedicat a la memòria dels caiguts durant la Guerra Civil.

OBJ EST. Diversificació de l'activitat econòmica i millora del teixit empresarial, comercial i industrial del territori



O31. Promoure la creació de nous negocis de comerç i/o serveis al municipi

- Inventariar els locals comercials buits amb potencials per esdevenir comerços i crear una borsa de locals buits i implantar una taxa que penalitzi aquells locals no tinguin activitat comercial ni estiguin inscrits a la borsa.
- Elaborar una campanya per incentivar la ocupació dels locals buits a empreses i comerços
- Promoure les dinamitzacions i campanyes comercials per augmentar els clients al comerç local.

O32. Impulsar l'estalvi energètic i les energies renovables, així com l'economia circular

- Creació d'una comunitat energètica industrial
- Fer accessible la informació urbanística, de promoció econòmica i d'entorn per retenir i captar inversions al territori
- Treballar per un model d'economia circular, reduint la generació de residus i fomentant la reutilització, reparació, re-manufactura i reciclatge.
- Fomentar pràctiques empresarials sostenibles, incloent-hi la recerca i l'adopció de tecnologies verdes i reducció de l'impacte ambiental.

O33. Impulsar la digitalització, la recerca i la tecnologia

- Crear un espai d'experimentació i investigació per a realitzar projectes relacionats amb la cadena de valor de la indústria i productors agroalimentaris. Copsar la col·laboració de l'escola de viticultura i d'alguna universitat.
- Impulsar la formació STEAM i la formació de formadors/es en coneixements STEAM (Ciència, tecnologia, enginyeria, art i matemàtiques).
- Identificació de grups tractors per impulsar associacions d'empresaris i/o propietaris als PAEs i detecció de sinergies i configuració de grups de treball.



EIX4

ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

**OBJECTIUS ESTRATÈGICS,
ESPECÍFICS I ACTUACIONS**

OBJ EST. La transversalitat com a element vertebrador de l'estructura municipal



O34. Crear consciència d'equip

- Impulsar la formació i les dinàmiques de grup, adreçades a teixir entesa entre les persones que treballen a l'Ajuntament i sinergies en les metodologies de treball de cada Departament.

O35. Crear una estructura de coordinació horitzontal i interdisciplinària

- Dissenyar i implementar diferents mecanismes de coordinació transversals, horitzontals, interdisciplinària i interdepartamentals per una correcta assoliment dels objectius de la institució i la correcta gestió dels serveis públics.

O36. Incorporar criteris socials, ambientals i amb perspectiva de gènere en totes les licitacions

- Incloure, preceptivament, les clàusules ambientals i socials (fent especial rellevància en la igualtat de gènere), en les fases del procediment de contractació.

O37. Impulsar l'estructura del Gabinet d'Alcaldia com a eix vertebrador del treball transversal i l'acció política

- Crear l'estructura del Gabinet d'Alcaldia per aglutinar serveis transversals
- Elaborar i aprovar un reglament de protocol

OBJ EST. Una gestió eficient i propera del personal de l'Ajuntament



O38. Dotar la Corporació d'una organització equilibrada i eficient encarada al servei a les persones i un model descentralitzat

- Aprovar un organigrama municipal adequat a les noves necessitats de la població.
- Modernitzar el sistema de gestió de recursos humans que doni resposta a les necessitats dels serveis que es presten.
- Redactar i aprovar un Pla d'Ordenació de recursos humans que sistematitzi i racionalitzi la gestió de personal
- Aprovar la Relació de Llocs de Treball

O39. Millorar el talent de l'organització per oferir el millor servei públic possible

- Redactar i aprovar un pla de formació en tots els àmbits que capaciti al personal per la millora contínua dels serveis.
- Redactar i aprovar un pla de retenció del coneixement per minimitzar l'impacte de l'envelliment de la plantilla.
- Incloure en les convocatòries de personal elements que permetin garantir les competències transversals del futur personal, així com la perspectiva de gènere i els objectius de desenvolupament sostenible.

O40. Millorar les relacions laborals del personal de l'Ajuntament

- Aprovar un nou Conveni Col·lectiu.
- Desenvolupar un pla d'acollida per a nous treballadors i treballadores.
- Desenvolupar les accions previstes al pla de responsabilitat social en l'àmbit laboral.

OBJ EST. Un model d'Administració moderna, segura i de qualitat del segle XXI



O41. Millorar i agilitzar els processos entre els serveis generals i la resta de serveis municipals

- Elaborar instruccions i protocols en l'àmbit econòmic, jurídic i de gestió documental i donar-ho a conèixer de forma efectiva a tota la corporació
- Reforçar el departament de Secretaria amb un perfil jurídic (TAG) que realitzi la funció de formació i suport jurídic a la resta de serveis.

O42. Anivellar el pressupost municipal

- Realitzar una gestió acurada de les finances municipals per assolir la recuperació econòmica de l'Ajuntament
- Crear un grup de treball conjunt amb govern i oposició per treballar les ordenances fiscals i el pressupost, prioritzant la progressivitat fiscal.

O43. Modernitzar la gestió dels ingressos municipals

- Implantar una solució informàtica per a la gestió i recaptació de tributs i el seu pagament en línia per millorar-ne la gestió i reduir la càrrega administrativa.

O44. Assolir un model de gestió de la informació, integrat i integral, que promogui una millora en la gestió transversal i en la gestió d'expedients

- Implementar el Quadre de Classificació i el catàleg de procediments comú de les administracions públiques catalanes com a eix central del control dels expedients.
- Dissenyar i iniciar un pla per redefinir, analitzar, simplificar i automatitzar els procediments, models, documentació i dades que genera l'Ajuntament, establint criteris comuns per a tots els serveis municipals.
- Migrar els dades del gestor d'expedients d'actual i implementar un nou sistema integral d'administració electrònica per la millora en la gestió dels expedients i de tota la informació corporativa.

O45. Orientar l'administració a la gestió de les dades

- Iniciar l'elaboració d'un diccionari comú de dades, identificant aquelles d'alt valor per la gestió pública i que faciliten la presa de decisions i possibiliten una difusió de qualitat de la informació pública.

O46. Millorar la infraestructura tecnològica i la seguretat en l'àmbit de les TIC

- Donar compliment a l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS): creació del comitè de seguretat i aprovació de la normativa TIC i política de seguretat.
- Impulsar el manteniment i evolució d'infraestructura tecnològica de base: renovació i virtualització de servidors, millora de la connectivitat i ciberseguretat.
- Adherir-se en conveni amb l'Agència Catalana de Ciberseguretat per tal de disposar d'instruments supramunicipals en matèria de ciberseguretat, connectivitat i gestió d'infraestructures de xarxa i computacionals.
- Implementar connexions remotes virtuals segures protegides amb doble factor d'autenticació.
- Dur a terme la migració del servei de correu electrònic al núvol i la posterior implementació amb el segon factor d'autenticació.

OBJ EST. Una Administració moderna, propera i fàcil



O47. Establir un model d'atenció ciutadana integral, personalitzat, proactiu, àgil, sostenible i omnicanal

- Adequar l'actual espai de l'OAC per aconseguir una major privacitat pels usuaris.
- Canviar i reforçar l'ús del Catàleg de Tràmits de la Seu Electrònica i millorar l'experiència en comunicació, llenguatge, usabilitat i accessibilitat
- Crear el servei de suport a la tramitació electrònica tant a nivell d'identificació digital com de tramitació, per ciutadania, entitats i empreses.
- Incrementar la interoperabilitat amb altres administracions i potenciar la reutilització de la documentació per tal de reduir la documentació aportada per ciutadans, entitats i empreses.

O48. Executar campanyes i serveis de promoció i difusió dels serveis públics digitals

- Fer periòdicament tallers/xerrades perquè les empreses i/o els autònoms coneguin l'ús del certificat digital, així com la ciutadania en general.
- Reduir la bretxa digital, impulsant un pla de xoc per la inclusió digital (millorar l'accés a eines digitals, facilitar la capacitat de la ciutadania en el seu ús i garantir que la ciutadania puguin accedir als serveis digitals de l'Ajuntament i a altres administracions)

OBJ EST. Una Administració oberta, transparent i participativa



O49. Promoure la cultura de la transparència

- Implementar la totalitat dels ítems de la informació disponible al Portal de Transparència en un format més senzill i comprensible, especialment pel que fa a la gestió de personal, la gestió econòmica i les agendes institucionals (Alcalde, regidores i regidors).
- Donar accés als decrets d'Alcaldia i dels acords de la Junta de Govern Local, periòdicament i mitjançant expedient electrònic.
- Incrementar les dades obertes disponibles al Portal de Transparència.
- Implementar una metodologia que permeti realitzar un control i seguiment de totes les actuacions previstes en el Pla de Mandat i publicitar-les en un entorn web.

O50. Incentivar l'interès de la ciutadania en l'acció pública municipal

- Realitzar campanyes de sensibilització mitjançant la publicació de dades de gestió pública i per incentivar les sol·licituds d'accés a la informació.
- Realitzar el Catàleg i les Cartes de Serveis Municipals.

O51. Emmarcar el conjunt de l'acció municipal dins els paràmetres del bon govern

- Aprovar i desenvolupar el Codi de bon govern i conducta o Codi ètic i de bon govern dels alts càrrecs.
- Habilitar una bústia ètica com a espai de denúncia confidencial, així com crear un comitè i reglamentació del seu funcionament.

O52. Oferir espais de participació ciutadana en la gestió municipal

- Implementar la Plataforma 311 /Decidim.
- Revisar el Reglament Orgànic Municipal (ROM)

OBJ EST. Comunicació



O53. Millorar la comunicació interna

- Posar en marxa un Portal del/a treballador/a.
- Dissenyar i implementar el Pla de comunicació Interna.

O54. Enfortir els canals de difusió i comunicació

- Garantir la presència audiovisual de Sant Sadurní a nivell territorial.
- Renovar el web municipal.
- Unificar criteris de comunicació de les accions vers la ciutadania, establint un circuit intern d'elaboració, validació i difusió.

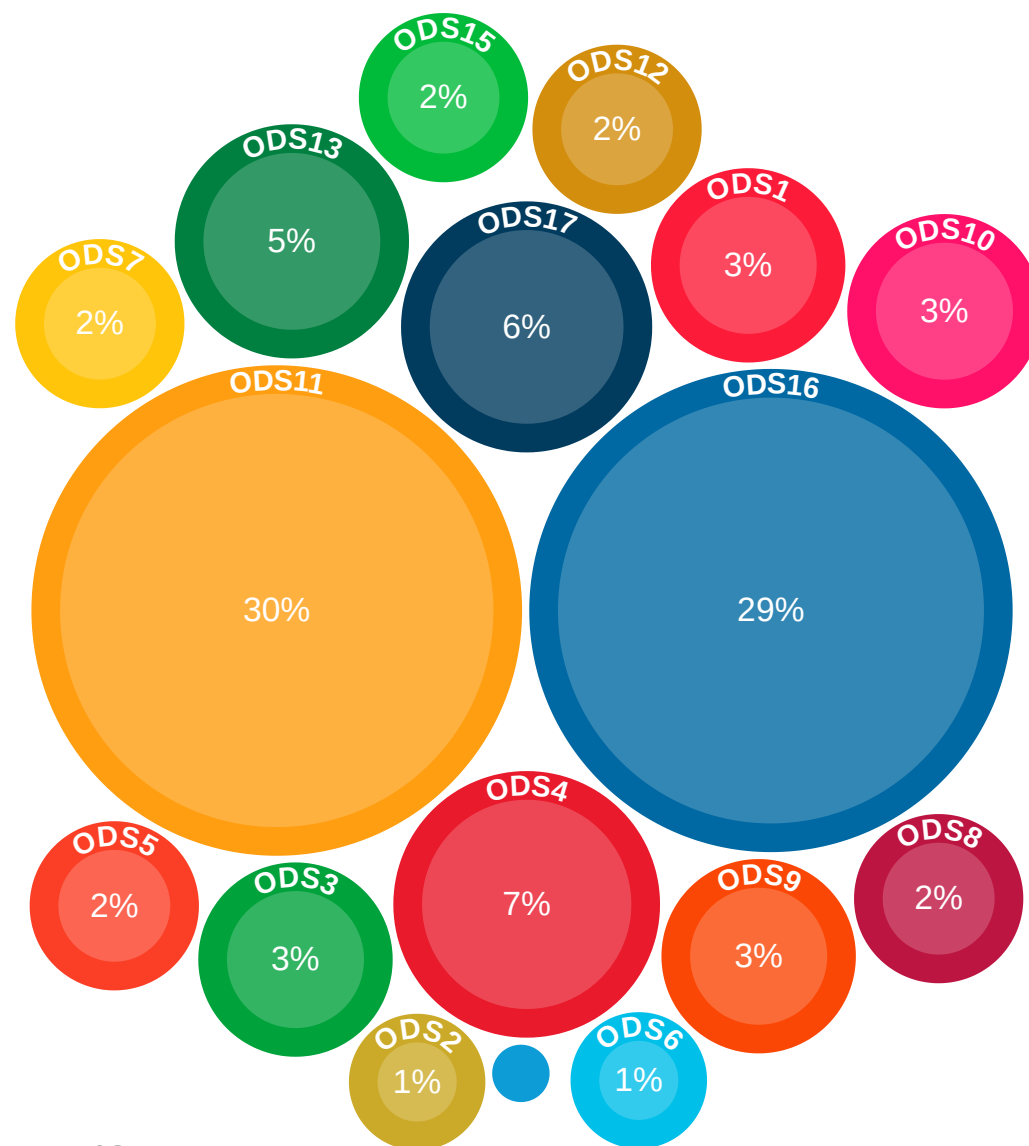
O55. Adequar els missatges que es transmeten des dels diferents canals de comunicació de l'Ajuntament

- Generar un llibre d'estil a l'abast del personal de l'ajuntament, empreses i ciutadania en general per fomentar l'ús de llenguatge inclusiu

EL PAM EN CLAU D'AGENDA 2030

CONTRIBUCIÓ DE L'ACCIÓ LOCAL A L'ESTRATÈGIA GLOBAL

L'acció de govern de l'Ajuntament contribueix en diferent mesura a l'assoliment de 16 dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030. Així, el PAM contribueix de forma significativa a la consecució de 2 ODS: l'ODS 11. Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles; l'ODS16. Promoure societats pacífiques i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



SISTEMA DE SEGUIMENT I LA RENDICIÓ DE COMPTES



PLANS

PLA DE MANDAT

Pla de mandat 2023-2027

El Pla d'Actuació de Mandat (PAM) és l'instrument de planificació estratègica que marca el full de ruta a seguir per l'Ajuntament durant el mandat. El PAM permet racionalitzar les prioritats municipals i connectar-les amb els diferents espais de gestió de l'organització (pressupost, serveis i recursos humans).

En el cas de Sant Sadurn d'Anoia el govern municipal ha decidit distribuir l'acció del mandat en cinc grans eixos estratègics, el darrer del qual és de caràcter transversal.

A més, el PAM s'ha vinculat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de tal manera que es visualitza com l'acció local que es desenvolupa pel nostre municipi contribueix a l'assoliment de l'Agenda 2030 de Nacions Unides.

A continuació trobareu la informació sobre l'estat d'execució del PAM, d'aquesta manera es fa efectiu el compromís de l'organització vers el full de ruta que s'ha marcat per aquest mandat.

[Veure presentació institucional](#)

Darrera actualització: 25 octubre de 2024

Estat d'execució global

18,7 %

5 Eixos Estratègics
17 Objectius estratègics
56 Objectius específics
175 Actuacions



[Veure per Eixos estratègics](#) [Veure per Tipologia d'actuacions](#) [Veure per ODS](#) [Veure per Unitat responsable](#) [Veure per Estat](#) [Descarregar Dades](#)



El **Pla de Mandat esdevé el full de ruta de l'acció de govern pels propers anys** i, per tant, no és una mera declaració d'intencions sinó que en ell s'hi recullen les principals prioritats i actuacions que es duran a terme.

Per fer d'aquest document de planificació estratègica un element viu i transformador, **el seu seguiment i la consegüent rendició de comptes esdevenen centrals.**

Amb aquest objectiu es crearà la **plataforma web <https://plans-santsadurni.diba.cat>**, espai on consultar, d'una forma àgil i dinàmica, el PAM així com al seu grau d'execució.

La informació publicada a la plataforma serà actualitzada periòdicament per l'Ajuntament.

COM S'HA FET EL PAM

El PAM 2023-2027 ha estat elaborat a partir de les propostes que integren els programes electorals amb els quals els tres grups que governen actualment es van presentar a les eleccions municipals, respectivament. També s'hi inclouen les anàlisis i perspectives dels caps de servei i personal municipal, per tal de recollir el seu punt de vista sobre les necessitats i reptes del municipi i, així, fer un Pla en què els plantejaments polítics comptin amb la realitat i el compromís de l'execució tècnica.

En aquest sentit, la implicació del personal tècnic municipal ha resultat imprescindible per elaborar un full de ruta clar per als propers quatre anys i que permeti establir les prioritats municipals en el marc dels espais de gestió de l'organització de l'Ajuntament.

Entre març de 2024 a octubre de 2024 s'ha comptat amb el suport metodològic de la Diputació de Barcelona per a la concreció del sistema de seguiment del PAM així com de la seva plataforma de rendició de comptes.



PLA D'ACTUACIÓ DE MANDAT

2023-2027



Ajuntament de
Sant Sadurní